

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №1

ПРИКАЗ

03.07.2023г.

№ 46 (од)

«О внесении изменений в Правил внутреннего трудового
Распорядка и введении их в действие»

В исполнение требований ПРОТЕСТА прокурора Кувшиновского района № 49 -
2023 от 27.06.2023г. на Правила внутреннего трудового распорядка работников
МДОУ детский сад №1, утвержденные приказом от 26.09.2019 №56 (од)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения (заменить, исключить, дополнить) :

- п.п.2.1.4. п.2.1 раздел 2 «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников ДООУ.» изложен в следующей редакции:
2.1.4. Если иное не установлено Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:
 - - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; Впервые принятым на работу сотрудникам не оформляются трудовые книжки в бумажном варианте (с 2021г). Лица, имеющие бумажную трудовую книжку по состоянию на 01.01.2021г., вправе потребовать от работодателя, чтобы продолжали заполнять в соответствии со ст. 66 ТК РФ ;
 - - страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования или документ (в бумажном или электронном носителе), подтверждающий регистрацию в системе персонифицированного учета и сформированный в личном кабинете на сайте ПФР;
 - - медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ст. 69 ТК РФ, Федеральный закон № 273-ФЗ от 29.12.2012г "Об образовании в Российской Федерации");
 - - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

Заведующий МДОУ детский сад №1 *Полы* Т. В. Поликарпова

